



 **Howse Williams**

僱傭業務

2021年3月

目錄

目錄.....	1
關於本行.....	2
調查.....	3
僱傭爭議解決.....	3
非爭議性僱傭事務.....	3
培訓.....	4
獎項.....	4
楊善茹 (Patricia Yeung).....	5
Michael Withington (韋兆敦).....	7
李璧滢 (Betty Lee).....	9
盧令淇 (Nikita Lulla).....	9
胡芝瑋 (Angela Wu).....	10
郭潔瑩 (Elaine Kwok).....	10

何韋律師行是一所香港獨立律師行，其律師經驗豐富，具創造性及前瞻性思維。

關於本行

我們的主要業務領域包括：企業／商業事務及企業融資；商事及海事爭議解決；醫療疏忽及醫護；保險、人身傷害及專業彌償保險；僱傭；家庭及婚姻；物業及建築物管理；知識產權；銀行業務；欺詐行為；金融服務／企業監管及合規事宜。

作為一家獨立的律師行，我們能將法律和商業上利益衝突的情況減至最低，為各行各業的客戶處理各種法律事務。本行合夥人在香港發展事業多年，對國際業務及亞洲地區業務有深刻的了解。

何韋律師行的合夥人及其團隊秉承務實的商業態度，致力以符合客戶商業目標的方式，提供高質素的法律意見以解決法律事宜，在業界建立了超卓的聲譽。

我們為快速變化的香港僱傭架構中的各種合同、普通法及成文法問題提供諮詢，通常包括以下方面：

- 妥協協議
- 保密資訊及商業機密
- 貪污
- 歧視（婚姻狀況、殘疾、種族及性別）
- 僱員獎勵計劃
- 行政人員花紅、購股權及退休金計劃
- 健康及安全
- 招聘
- 工業間諜活動
- 移民
- 內部紀律處分程序
- 內部員工手冊、政策及程序
- 調查
- 休假權利及應享權利
- 強積金
- 《最低工資條例》
- 個人資料
- 離職後的限制（例如禁止競爭、禁止包攬行為、禁止交易、限制性契約等）
- 《防止賄賂條例》
- 私隱
- 監管
- 推薦信
- 退休計劃
- 跳板禁制令(springboard injunction)
- 終止僱傭關係及裁員
- 業務轉讓
- 工會活動

調查

何韋律師行的僱傭事務律師經常參與就僱員涉嫌行為不當等領域進行的調查，並在調查過程中熟練選取相關資訊，隨後制訂務實、創新及高效的解決方案。

僱傭爭議解決

何韋律師行擁有經驗豐富的僱傭事務律師團隊，於僱傭相關申索方面，無論代表僱主或僱員進行調解及訴訟，均有出色往績記錄。我們竭盡所能為僱傭範疇中往往複雜而敏感的糾紛，提供務實、商業化且符合成本效益的解決方案，務求使客戶盡可能避免出庭。惟倘訴訟無法避免，我們將為客戶在勞資審裁處進行的法律程序（此情況下律師無出庭發言權）中提供幕後建議，或在香港的區域法院及高等法院的訴訟程序中提供建議。我們在申請跳板禁制令方面素有經驗。

非爭議性僱傭事務

何韋律師行為僱主及僱員客戶提供僱傭相關文件起草各個方面的諮詢，以及就合同、普通法及成文法的涵義及效用和香港僱傭事務的法例問題提供建議。

培訓

何韋律師行深知，對僱主而言，建立內部政策及程序僅僅是一個基礎，只有這些政策及程序在員工中得到實行，方能為僱主提供最佳保障。因此我們為僱主客戶提供度身定制的培訓課程，盡可能確保措施有效地執行。

我們每季亦舉辦免費午間僱傭講座系列，為人力資源專業人士提供助益。

獎項

2013年，何韋律師行獲全球法律專家 (Global Law Experts) 評為香港的年度國際僱傭事務律師事務所。



楊善茹 (Patricia Yeung)

合夥人

直線
手提
傳真
電郵

+852 2803 3748
+852 5361 1379
+852 2803 3608
patricia.yeung@howsewilliams.com

楊律師自 2011 年取得律師資格起便專門處理僱傭法的事宜，其於僱傭法律事務方面的經驗於香港廣獲認許。楊律師領導本行的僱傭團隊。僱傭團隊由兩名合夥人(包括楊律師)及三名律師組成。

楊律師經常就爭訟性及非爭訟性的僱傭事務向僱員及高級行政人員提供法律意見。她的客戶包括航空、教育供應商、承保人及金融服務供應商。

楊律師處理的事務範圍廣泛，包括草擬僱傭合同、手冊及政策、終止合同，以及就強制執行離職後就業限制和保密義務提供法律意見。楊律師及其團隊經常就併購交易及商業轉讓方面之僱傭事務提供法律意見。

楊律師的許多客戶均從事金融服務行業，並經常為銀行、經紀及保險公司之高層人員協商離職安排。楊律師亦就歧視及騷擾、個人資料相關事宜及入境事宜（包括檢控）產生之僱傭問題提供法律意見。楊律師同時富經驗協助僱主及僱員處理內部調查及歧視和騷擾投訴。

楊律師對勞資審裁處有深入認識，多年來一直協助當事人處理勞資審裁處之法律程序。她亦代表原告人及被告人處理區域及高等法院訴訟，當中涉及欠繳花紅之大額申索、強制執行限制性契諾，以及香港的強制性濟助申索（包括申請強制性申索）。楊律師亦就發牌事宜和涉及證監會及金管局之規管調查向客戶提供法律意見。

▾ 專業認可

楊律師持續獲法律指南評選。近期的客戶意見如下：

2021 年《錢伯斯》：「她是一名非常專注、以客戶為中心及商業性的合夥人。她重視細節、富技術，並能給予清晰及簡潔的指引。」

2021 年《錢伯斯》客戶證言：「我們收到的意見是極佳的。她的意見解釋清楚、全面、易於執行，並能及時提供。」

2021 年《法律 500 強》「楊善茹是敏銳度極高的團隊領導。她主導處理許多金融服務相關的委託書，以及就金融業的僱傭訴訟提供法律意見。她亦經常就銀行、經紀及保險公司之高層人員的離職安排進行協商。」

楊律師亦於名列於《法律名人錄》的「勞工及僱傭」分部。

楊律師是《香港僱傭條例：帶註釋指南》的作者(Lexis Nexis 出版)。她亦於香港大學任教法學專業證書的香港勞工法例與實務課程。

▼ 工作經驗

2015 何韋律師行

2008 高嘉力律師行

▼ 教育背景

2008 香港大學法學專業證書

2007 卡迪夫大學商法碩士

2006 BPP 法學院法律實踐課程

▼ 專業認許／資格

2011 香港

▼ 專業團體

香港律師會會員



Michael Withington (韋兆敦)

合夥人

直線 +852 2803 3612
手提 +852 5293 6967
傳真 +852 2803 3608
電郵 michael.withington@howsewilliams.com

Michael 富經驗處理廣泛的商業訴訟，包括涉及上市公司和高知名度的私營公司的股東糾紛（大部份涉及跨國性質）。他亦處理涉及金融服務機構的訴訟（包括不當銷售申索及疏忽申索）、涉及董事的申索，以及資產收購糾紛。

Michael 於何韋律師行的主要工作亦包括處理爭訟性僱傭事宜（代表僱主及僱員處理法律事務），例如有關終止合同和薪酬的申索、離職後就業限制、歧視申索和合夥人爭議。他就內部調查及紀律處分程序向僱主和法定機構提供法律意見。他亦曾代表多名個別人士處理證監會調查。**Michael** 擁有豐富經驗進行及抗辯司法覆核程序。

Michael 亦具豐富經驗處理保險方面的事務，特別是就專業疏忽申索進行抗辯以及就保障範圍事宜提供法律意見。他自 1998 年起擔任香港律師專業彌償計劃的外聘律師，並代表本地及國際律師行處理各項申索。

▼ 工作經驗

2015 何韋律師行
2012 高嘉力律師行
2002 史密夫斐爾律師事務所
1998 高露雲律師行
1994 何敦 麥至理 鮑富律師行

▼ 教育背景

1987 澳洲悉尼大學法學學士

▼ 專業資格

1994 香港
1994 英格蘭及威爾斯
1987 澳洲新南威爾士

▼ 專業團體

香港律師會會員

▼ 經刊登判決

- Philippe Delhaise 訴 Ng & Co 及 Erving Brettell [HCA 10165/2000 ; CACV 386/2003]
- Mimi Monica Wong 訴 Mirko Sacconi [HCA 2061/2004]
- 賀英訴香港律師彌償基金有限公司[HCCT 40/2004]
- Michael John Treloar Rowse 訴公務員事務局局長、行政長官及政務司司長 [HCAL 41/2007]
- GFI (HK) Securities LLC 訴 Kang Gyong Hee 及 ICAP Equities Asia Ltd [HCA 451/2015]

▼ 專業認可

Michael 獲《錢伯斯亞洲》評為第二等僱傭律師及第三等保險律師。評論包括：

2017：「他的舉止冷靜、鎮定，能幫忙處理危機。」

2015：「資深律師」

「非常優秀的訴訟人—經驗豐富及沉實穩重」

2014：「是經驗豐富的訴訟人，他通曉其法律事務，給客戶明智和考慮周到的法律意見」

「他是處理限制性契諾、合夥人爭議及本地規管機構調查的能手」

2013：「提供非常迅速及明確的法律意見」...「無間斷為客戶提供即時回應及技術支援」

2012：「判斷精確及法律技能卓越」...「是處理勞資事務上的商業訴訟事宜的資深律師」

2011：「在僱傭訴訟方面有深厚的經驗」



李璧滢 (Betty Lee)

資深律師

直線 +852 2803 3720
手提 +852 5361 1380
傳真 +852 2803 3608
電郵 betty.lee@howsewilliams.com

李律師專門就爭訟及非爭訟的僱傭相關事務向國際公司、中小型公司及個人提供法律意見。

李律師處理的業務範圍廣泛，包括賠償及利益、僱傭保障、終止僱傭合約酬金、擬備僱傭合約、手冊、政策、顧問協議及調派協議。李律師亦經常就公司重組方面的僱傭事宜包括股份及業務轉讓和合併提供法律意見。她同時就入境及資料私隱的事務提供法律意見。

李律師富經驗處理僱傭爭議，特別是涉及歧視或遞延補償的申索。她亦經常向涉及勞工處調查、勞資審裁處法律程序，以及平等機會委員會和個人資料私隱專員公署所接收投訴的當事人提供協助。她亦代表當事人於法庭處理僱傭爭議。



盧令淇 (Nikita Lulla)

律師

直線 +852 2803 3753
手提 +852 6033 7317
傳真 +852 2803 3608
電郵 nikita.lulla@howsewilliams.com

Nikita 於 2016 年加入何韋律師行為實習生。她已完成實習合同，並取得在商業訴訟及爭議解決、僱傭、商業事宜及人身傷害和醫護訴訟方面的經驗。**Nikita** 現時專門處理一般商業訴訟及爭訟性和非爭訟性僱傭事宜。

Nikita 富經驗向爭訟性及非爭訟性僱傭事宜的僱主及僱員提供法律意見。她曾就執行限制性契約、不當終止合約及無理解僱的申索、欺凌及騷擾、因業務轉變而進行的僱員調遷及《個人資料(私隱)條例》提供法律意見。

Nikita 亦富經驗處理區域法院及高等法院訴訟及勞資審裁處申索。



胡芝瑋 (Angela Wu)

律師

直線 +852 2803 3795
手提 +852 6372 6978
傳真 +852 2803 3608
電郵 angela.wu@howsewilliams.com

胡律師於 2016 年加入何韋律師行為實習生。她已完成實習合同，並廣泛取得在爭議解決事務方面的經驗，包括臨床疏忽、專業彌償、僱傭、公司規管及一般商業事宜。

胡律師目前專門處理一般商業訴訟及爭訟性僱傭事宜。胡律師操流利英語、廣東話、國語及法語。

胡律師曾就爭訟性及非爭訟性事宜包括賠償、法定福利、合約及酌情性花紅和不當終止合約的事宜提供法律意見。她亦富經驗處理勞資審裁處及高等法院審理的有關回撥條款、合約及酌情性花紅及不合理終止合約的爭議。



郭潔瑩 (Elaine Kwok)

律師

直線 +852 2803 3674
手提 +852 6651 1229
傳真 +852 2803 3608
電郵 elaine.kwok@howsewilliams.com

郭律師在何韋律師行完成實習合同後，於 2020 年加入僱傭部門。

郭律師處理廣泛的爭訟及非爭訟性的僱傭事宜，包括不當終止合同、不合理及推定解僱、僱員不當行為、賠償及福利以及執行限制性契約。她就歧視及騷擾行為、終止僱傭合約、資料私隱及入境事宜(包括檢控)所引起的僱傭事宜提供法律意見。

郭律師富經驗處理區域法院及高等法院以及勞資審裁處的爭議。她亦富經驗處理勞工處及入境事務處的調查。

郭律師操流利英語、廣東話及國語。



 **Howse Williams**
何韋律師行

27/F Alexandra House
18 Chater Road
Central, Hong Kong SAR

T +852 2803 3688
F +852 2803 3608 / Litigation / Regulatory
F +852 2803 3618 / Corporate / Banking / Property
F +852 2803 3680 / Matrimonial

www.howsewilliams.com
enquiries@howsewilliams.com